

Lotusmodellen Sverige AB - Ny webbutbildning ska ge tidigare upptäckt av missbruksproblem på arbetsplatser



Ny webbutbildning ska ge tidigare upptäckt av missbruksproblem på arbetsplatser

Nu lanseras landets första interaktiva utbildning om missbruksproblem på arbetsplatser. Konceptet heter Lotus och ger kontinuerligt kunskapsstöd för både chefer och medarbetare. Syftet är att göra det enklare att tidigt upptäcka missbruksproblem på arbetsplatsen och att mer systematiskt leva upp till den egna alkohol- och drogpolicyn samt kraven i arbetsmiljölagen.

P-O Mårtensson är vd för Lotusmodellen Sverige AB och har egen praktisk erfarenhet av missbruk. Han har utarbetat den webbaserade utbildningen utifrån 10 års erfarenheter av rehabiliteringsarbete på företag samt dialog med chefer och företagshälsovård. P-O Mårtensson anser att alltför många arbetsplatser inte lyckas omsätta sina alkohol- och drogpolicies i verkligheten.

– Det behövs ett mer lättjobbat kunskapsstöd för både chefer och medarbetare. Hela frågan om hur man ska hantera missbruk på arbetsplatser har gjorts onödigt komplicerad och svår. Det gör att ett vettigt och enkelt förebyggande arbete i praktiken inte blir av på många arbetsplatser.

– Ett annat hinder är att det idag mest görs tillfälliga och ganska dyra punktinsatser för att utbilda enbart cheferna, vilket inte räcker för att hålla igång alkohol- och drogpolicyn mer löpande.

En viktig poäng med webbutbildningen Lotus är enkelheten och att den ger kontinuerlig tillgång till kunskapsstöd samt inte minst att den även inkluderar medarbetarna. Misstankar om missbruksproblem på arbetsplatsen kan dyka upp när som helst och det är medarbetarna som först kan upptäcka att något håller på att gå fel med en arbetskamrat.

Webbutbildningen består av pedagogiska faktadokument och utbildningsfilmer som är anpassade efter chefer respektive medarbetare, med olika inloggning. Utbildningen tar upp det viktigaste om missbruksproblemet, ansvaret, typiska tecken på missbruk, hur man kan agera, praktiska råd, överenskommelse om rehabilitering, drogfakta med mera. I utbildningsfilmerna går P-O Mårtensson igenom det som är viktigast att tänka på utifrån sina dubbla erfarenheter som rådgivare för företag och som f.d. alkoholmissbrukare. Webbutbildningen kompletteras också löpande med aktuellt material kring missbruk på arbetsplatsen.

Varje företag eller arbetsgivare som använder Lotus kan lägga upp en egen profil med egna dokument som gäller just dem. Webbutbildningen innehåller också en möjlighet till utvärdering från varje deltagare, som kan lagras under en särskild inloggning för HR-ansvariga. I Lotus-konceptet ingår också tillgång till ett rikstäckande nätverk för rådgivning och genomförande av rehabilitering.

Lotus-konceptet är en abonnerad tjänst. Kostnaden varierar beroende på antalet anställda. För många företag kan det exempelvis röra sig om en kostnad av cirka 30.000 kronor att utbilda hela företaget och sedan en lägre årlig kostnad för att ha löpande tillgång till koncept och innehåll.

– Vi har knutit ihop det här på ett enkelt sätt och vi tror att det kommer leda till att det här arbetet blir mer aktivt på många arbetsplatser och att fler missbruksproblem upptäcks tidigare. Det är oerhört viktigt för möjligheterna att rehabilitera. Målet är att missbruket på arbetsplatsen ska bort och att medarbetaren ska vara kvar, säger P-O Mårtensson.

Ytterligare några fakta och kärnpunkter:

- Missbruk på arbetsplatser leder till minskad effektivitet, sämre kvalitet, ökade risker, ökad frånvaro samt psykisk och fysisk ohälsa. Beräkningar visar att missbruket kostar företagen minst 2,5 procent av lönesumman, vilket i en organisation med 500 anställda motsvarar cirka 4 miljoner kronor per år.
- 15 procent av alla som dricker alkohol anses ligga i riskzonen för att utveckla ett missbruk. Enligt Folkhälsoinstitutet ökade antalet alkoholister mellan 2003-2007 med cirka 50 procent för kvinnor och 25 procent för män.
- Arbetsgivaren ansvarar för att arbetsplatsen har en alkohol- och drogpolicy, samt handlingsplan i dessa frågor. Missbruksfrågor på jobbet är en del av den psykosociala arbetsmiljön och omfattas av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Chefer ska ha kunskaper och medvetenhet om missbruksfrågor för att kunna se tidiga signaler och agera.
- Utbildning är ett av de viktigare instrumenten för att hålla en alkohol- och drogpolicy vid liv. Brist på kunskap och tydliga riktlinjer skapar osäkerhet och obehag för alla inblandade, vilket bland annat leder till sen upptäckt av missbruksproblem.

För mer information:

P-O Mårtensson, vd, Lotusmodellen Sverige AB

0706-255 750, p-o@lotusmodellen.se

www.lotusmodellen.se

(kontakta P-O Mårtensson för tillfällig inloggning till utbildningen)